



GMOA

THE GOVERNMENT MEDICAL OFFICERS' ASSOCIATION

No.275/75, Professional Centre, Prof. Stanley Wijesundara Mawatha, Colombo 07

ESTABLISHED IN
1926
TU No. 291

Tel : 2580886 / 2055415 / 0718552552
Fax : 4518668 / 2503586
Web : www.gmoa.lk
Email : info@gmoa.lk
office@gmoa.lk

30.12.2015

මාධ්‍ය නිවේදනය

ගරු සොංඩ අමාත්‍ය රාජීන දේශීරාර්ත්ත මහතා සහ ප්‍රජාත්තර වෙළඳ කටයුතු අමාත්‍ය මලික් සමර්වීතුම මහතා සමග රජයේ වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ සංගමයේ නියෝජිතයින් දෙසැම්බර් මස 29 වන දින පැවති සාකච්ඡාව සම්බන්ධවයි.

අප සංගමය දෙසැම්බර් මස 29 වන දින සොංඩ අමෙතිතුමා සමග දිර්ක සාකච්ඡාවක් පවත්වන ලදී. මෙම සාකච්ඡාව සොංඩ අමෙතිතුමාව අමතරව ගරු අමාත්‍ය මලික් සමර්වීතුම මහතා සහභාගි වීම අප බෙහෙවින් අගය කරමු.

සාකච්ඡාව ආරම්භ කරමින් සංගමයේ සහායත්තුමා පහත කරනු සම්බන්ධව පැහැදිලි කරන ලදී. නව රජය පත් වීමෙන් පසු අප වෛද්‍ය සංගමය මෙතෙක් කිසිදු අලුත් ඉල්ලීමක් ගොනු කර නැත. නමුත් වෛද්‍යවරුන්ට හා අනික්ති රජයේ සේවකයින්ට විශ්‍රාම වැළැඳුව අහෝකි වීම ඇතුළු කාරණා ඇති වූයේ අයවය තුම්බින් බව පෙන්වා දෙන ලදී. මෙතෙක් තිබූ දේ නැති වූ විට වෘත්තිය සම්තියක් ලෙස අපි ප්‍රජාත්තුවලදීව ප්‍රතිචාර දක්වාව මිය කිසිදු දේශපාලනික අරමුණුකින් කටයුතු නොකළ බව පැහැදිලි කරන ලදී. වත්මන් රජයට මෙම ව්‍යාපෘති තත්ත්වයට මුහුතු දීමට කිදුවූයේ රජයේම සමහර කොටස් වල වැඩිපිළිවෙළ නිසා මිය අප නිසා නොවන බව පෙන්වාදුනි. ව්‍යාච්‍යාතීති ගරු අගමැතිතුමා ආත්‍යිත විරෝධින් ලෙස අප සංගමය කටයුතු කරන ලද බවට කළ ප්‍රකාශය නිවැරදි නොවන බව අවධාරණය කරන ලදී. සාකච්ඡාවේදී පහත කරනු ප්‍රධාන වගයෙන් අවධානයට ගැනුනි.

• රාජ්‍ය සේවයේ විශ්‍රාම වැළැඳුව

වෛද්‍යවරු රට තුළ රැකුවීමටත් ඔවුන් රාජ්‍ය සේවයට ආකර්ෂණය කරගන්නටත් විශ්‍රාම වැළැඳුව බෙහෙවින් ඉවහාල් වී ඇති බව කරනු සහිතව පැහැදිලි කරන ලදී. බොහෝ වෛද්‍යවරු විශ්‍රාම වැළැඳුව සහිත රාජ්‍ය අංශයේ රැකියාවක් නොලදානාත්, පොදුගලික අංශයට ගොමුවන්ව වෙනුවට රටහාර යන බව නිරික්ෂණය කර ඇත. තවද 2016 රැකියාවට බැඳෙන පිරිස් නව වකර 30කින් විශ්‍රාම ගන්නා විට සිංහප්පූරුවට සමාන ආර්ථික සංවර්ධනයක් අපේක්ෂා කරන බැවින් විශ්‍රාම වැළැඳුව අහෝකි කිරීමට අවශ්‍ය නැති බව පෙන්වා දුනි. දැනෙමත් රජයේ සේවකයින් විශ්‍රාම වැළැඳුවට 7%ක දායකත්වයක් සලකන අතර කිදුව ඇත්තේ විය අරමුදලකට ගොමු නොකිරීම පමණි. රාජ්‍ය අංශයේ දායකත්වය සහිතව අරමුදලක් පිළිවුම් මිය ප්‍රතිනිශ්චය අහෝකි කිරීම අවශ්‍ය නොවන බව පෙන්වාදුනි. ව්ද්‍යවතුන් රැවී රඳවා ගැනීමට පියවර ගත යුතු යුගයක ඔවුන් අපේක්ෂාභාගන්වයකට පත් කිරීමෙන් අනාගතයේ බුද්ධිගලනයෙන් අවකිදායක විමට ඉඩ සැලකීම නොකළ යුතු බව දෑන්වා සිටින ලදී.

• වෛද්‍යවරුන්ගේ ප්‍රවාහන පහසුකම්

රැවී රඳවා ගත් වෛද්‍යවරු රාජ්‍ය සේවයට ආකර්ෂණය කර ගැනීමෙන් පසු ඔවුන් අවශ්‍ය ප්‍රදේශවල ස්ථානගත කිරීම වෙනුවෙන් අප සංගමය දැකී ප්‍රතිපත්තියක් පිළිපාදී. 2007 වන නොක් ලංකාවේ විශේෂජලු වෛද්‍යවරු සංඛ්‍යාව 400-600න් අතර විවෘත වෙමින් පැවතුනි. නමුත් පසුගිය වසර තුළදී විශේෂජලු වෛද්‍යවරු සංඛ්‍යාව 1600 දක්වා ඉහළ යාමට බලපෑ ප්‍රධාන කරනු වූයේ ඔවුන් රට තුළ රඳවා ගැනීමට අවශ්‍ය සාධක ගැන අවධානය ගොමු කිරීමයි. මැනක වන තුරු මුළතිවී ප්‍රදේශයේ මෙකට දරවා බිජිකිරීමේදී විශේෂජලු පහසුකම් සඳහා අනුරූපයුරායට ප්‍රවාහනය කිරීමට රජයට සිදු විය. ඇයේ නැදුයින්ට නව පත්ම දරවා බැලීමට අනුරූපයුරායට පැමිණීමට කිදුවිය. මෙය මහත් අපහසුතාවයකි. නමුත් විශේෂජලු වෛද්‍යවරු රඳවා, මුළතිවී වැනි ප්‍රදේශ වල ස්ථානගත කිරීම නිසා අද මුළතිවී වල විශේෂජලු වෛද්‍යවරු ඇති. එබඳවීන් රේඛ්‍යෙන්ට ඔවුන්ගේ නැදුයින්ට මින් දැඩි සහනයක් සැලකි ඇති. මෙලෙස දුෂ්කර ප්‍රදේශ වලට යන වෛද්‍යවරුන් ජේජ්ජිඩ් මට්ටිවමේ රාජ්‍ය සේවකයින් වූවද රජය මගින් ප්‍රවාහන පහසුකම් සැලකීම්නේ නැති. 24 පය පුරා අන්තර්ගත සේවා ප්‍රජාත්තර පිරිස් 22/99 වනු ලේඛනය යටතේ ප්‍රවාහන පහසුකම් සැලකීම්නේ නැති. ඉන් දැනෙට සිදු වන්නේ වාහන ලබා ගැනීමට තිරි බඳ සහනයක් සැලකීම පමණි. මන්ත්‍රිවරුන්ට මෙන් තිරුබද රජින වාහන බලපෑනු වෛද්‍යවරු ස්ථානයට රජයට ලබාදිය හැකි අවම දායකත්වයයි. වියද අහෝකි කළ විට ඉහත කි මුළතිවී වැනි දුෂ්කර ප්‍රදේශ වල රේඛ්‍ය සේවා නැවත පෙර තත්ත්වයට පත් වියහැකි බව පෙන්වා දෙන ලදී. ගුණාත්මක සොංඩ සේවාවක් රට පුරා සමානාත්මකාවයෙන් සැලකීම පිළිබඳ ක්‍රාපයයේ මෙන්ම ප්‍රතිත්ති ප්‍රවාහනය ප්‍රකාශනයි. මෙන්ම තම තත්ත්වයෙන් පවත්වා ගැනීමට සාධක වූ සාධක අහෝකි කිරීමට දේශපාලනයින් අත්තනොම්තික ලෙස කටයුතු නොකළ යුතු බව පෙන්වා දෙන ලදී.

- තොලකී තිල නොලත් වෙවදු අයයනය
පොදුගලුක වෙවදු විද්‍යාල පිහිටු විම සම්බන්ධයෙන් අප කංගමයේ සාමාජිකයන් අතර මතවාදය උක්මනිකව නොවන නිසා ඒ පැවැත්වා තිරනු ගතයුත්තේ රාජ්‍ය ප්‍රතිත්තියට අනුව බව අප මිට පෙර දක්වා ඇති. නමුත් පිහිටුවන වෙවදු විද්‍යාලයක් වෙවදු සහාව නමැති ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනය මගින් නියම කරන අවම ප්‍රමිතිය රැකිය යුතු බවට අප දැඩි ස්ව්‍යවරයක සිටුමු. ප්‍රමිතිය ගරු නෙකරන වෙවදු විද්‍යාලයින් බිහිවන වෙවදුවරු අංශ ගණනාවකට ගැටු ඇති කරන බව වසර ගණනාවකට පෙර අප වාර්චාවක් ඉදිරිපත් කළ අතර දැනුටමත් වය gmoa.lk වෙබ් අඩවිය තුළ පවති. SAITM ආයතනයේ දැක්වෙන M අකුර “Medicine” ලෙස තිරුපත්‍ය කරදීම BOI අනුමතිය ලබා ගෙන ඇත්තේ “Management - කළමනාකරණය” වෙනුවෙනුයි. එය වංචාවක් බව මහවාර්ය ලෙනි මෙන්ඩිස් මහන්මය වෙවදු සහාවේ සහාපති ලෙස පෙන්වා දුන් අයුරු ගරු මලික් සමරවිකුම ඇමතිතුමා වෙත පැහැදිලි කරන ලදී. වෙවදු සහාව නිර්දේශ කරන මුළක ප්‍රමිතිය පවත්වාගෙන නැති බවත්, දැනුට වසරකට සිංහා කන්ඩායම් 2ක් බැඳීන් බඳවා ගැනීම සිදු කරන බවත් හෙලුදර්වි කරන ලදී. වෙවදු සහාවේ අපේක්ෂිත ප්‍රමිතිය පිළිබඳ පොදුවේ සමස්යායක් වශයෙන් නොගෙන විවිධ කාරණා මාධ්‍ය ඔස්සේ මතු කරමින් වය දේශපාලන ප්‍රය්ත්‍යායක් බවට පත් කිරීමට උත්සාහ ගන්නා බව පෙනේ. වෙවදු සහාව සිය ස්වාවරය පැහැදිලි කරමින් යවන ලද ලිපිවලට සහුව දුයක ප්‍රතිචාර නොලද හෙයින් තිල ප්‍රවත් පත් නිවේදන මගින් ප්‍රමිතිය ආරක්ෂා කර ගැනීමට අවවාද කරන ලදී. විද්‍යාත් කම්මුට වාර්තා මත පදනම් වෙමින් තිවපු සෞඛ්‍ය ලේකම්වරුන්ද, නිවප සෞඛ්‍ය අමති වර්මාතාන ජනාධිපතිවරයා දුන් උපදෙස් ඔවුන් පිළිපාද නැති. විභැවින් ප්‍රමිතියෙන් යුතු වෙවදු විද්‍යාලයක් අපේක්ෂා කරන පිරිස් රැව්වීමකට හාජනය කරන බව පෙන්වා දෙන ලදී. හිටපු සෞඛ්‍ය ලේකම්වරියෙගේ උකාවියට ඉදිරිපත් කළ ලිපියේ ඇත්තේ “අප පහසුකම් සැලකීමට බඳී සිටින්නේ වෙවදු සහාවේ නිර්දේශීන ප්‍රමිතිය ආරක්ෂා කරන ආයතනයට පමණි” යනුවෙනි. මෙම කාරණා නිනිපතිතුමා වෙනස් විදියකට අර්ථ දැක්වා බව රාජ්‍ය සේනාර්ත්න් අමතිතුමා පවසන ලදී.

• ඉන්දු - ශ්‍රී ලංකා ගිවිසුම

ଓন্ট্রি লংকা লেলুড় কেবিন্সের পাইপলাইন এবং তেকনোলজি প্রক্রিয়া কেবিন্সের মধ্যে বেশ কিছি পরিবর্তন ঘটে। কেবিন্সের পাইপলাইন এবং তেকনোলজি প্রক্রিয়া কেবিন্সের মধ্যে বেশ কিছি পরিবর্তন ঘটে।

• වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය

කාරුයක්මතනාවයන් සමාජ සඛාත්‍යීයත්වයන් අපේක්ෂා කරන රටවල් වල ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක් ඇතේ. වැටුප් වැඩි කරන විට ප්‍රතිගතයකින් වැඩි කිරීමෙන් වැටුප් ව්‍යුහය ආරක්ෂා කර ගති. කළුපයේ අතික් රටවල් වල අවම වගයෙන් වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය 1:12 ලෙස පවත්වා ගනිදේ ලංකාවේ විය 1:4 ලෙස සිමා විම නිසා විද්‍යාචනාන් හා වසන්තිකයින් රාජ්‍ය අංශයට ආකර්ෂණය කර ගනීම අපහසු බව පෙන්වා දී ඇතේ. මෙම අයවැයෙන් සිදු කළේ තවදුරටත් වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය දුරටත් කිරීමයි. සෑම රාජ්‍ය සේවකයෙකුටම සමාන මුළුක වැටුප් වැඩි විමක් ලබා දීමෙන් වැටුප් අනුපාතය 1:3.6ට පහත වැටුති. මේ නිසා විදුහළක ගෝටු මූරකරු හා විදුහළුපතිනුමා යන දෙදෙනාටම වැඩිවිත්තෙන් එකම වැටුපකි. දෙපාර්තමේන්තුවක අද සේවයට බැඳුනු සේවකයාටන් වහර කිහිපයක් ජේජ්‍යේදී තිලධාරියාටන් නිමි වන්නේ විකම වැටුප් වැඩිවිමයි. දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධානීයාට හා අමාන්‍යා ලේකම්වරයාට හිමිවන්නේද එකම වැටුප් වැඩි විමයි. සමාජවාදී රටකවත් මෙවන් අයුරින් වැටුප් වැඩි නොකෙරේ. මෙයින් රාජ්‍ය සේවකයාට හා රාජ්‍ය සේවයට අවබික් මිස යහපතක් සිදු නොවේ. මෙවන් නිර්ණ්‍යකට පාදක වුයේ නව රජය බිජිකාල යයි පළසන වසන්තිය සම්ති නායකයින් යයි කියා ගන්නා පිරිසක් බව මාධ්‍ය ඔස්සේ ප්‍රවාරය වේ. විවිධ රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන වලට සම්බන්ධ මෙම පිරිස් වල ඉල්ලුමට රාජ්‍ය වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය හැඳුළ කිරීම රජය සිදු නොකළ යුතු බව අප විසින් පෙන්වා දෙන ලදී. අවස්ථාවාදී පිරිස් වලට කන් නොදු දුර දකින අදහස් වලට ගරු කරමින් ප්‍රතිපත්ති මත පිහිටුවා කටයුතු කිරීම අප සංගමයේ ස්ථාවරය බවද පෙන්වා දෙන ලදී.

මේ කරණු හා අවශ්‍යෙක කරනු වලට ඉතා දහාත්මක අයුරින් අභුම්පන්දීම වෙනුවෙන් අමෙන්ටරැන් දෙපලටම අපස්ථුතිවන්ත වන අතර යහපත් ප්‍රතිචාර ඇපේක්ෂා කරමු. අවසාන වගයෙන්ද ප්‍රතිපත්ති ගරුකු කාරණා පක්ෂ දේශපාලන වගයෙන් හඳුනා තොගන්නා ලෙස අප සංගමය අමෙන්ටරැන්ට දැනුම්දෙන ලදී. ඉදිරි දින කිහිපය තුළ මෙම කරණු පිළුබඳ රුපයෙන් ලැබෙන ප්‍රතිචාර අනුව බෙන ජනවාරි 4 වනදා පැවත්වෙන මධ්‍යම කාරක සභාවේද යෝජිත දිප ව්‍යාප්ත වයි වර්පනය පිළිබඳව ප්‍රවාන් නින්දා තිරණ ගැනීමට නියමිතය.

ස්ථානය

Amma

ලේකම්.

ഓവേഴ്സ്റ്റ് ടെലിഫോൺ - 0718582444

පෙරදුනහැරන කොයිකා - 0718582444
මේවිජ කොත්‍ර කොත්‍රන් - 0772604208

ଓଡ଼ିଆ ଲେଖକ - ୦୩୮୨୫୪୨୦୧୦