

ඩාරු වැටුප් ප්‍රතිඵලියක් අවශ්‍ය වූනේ ඇයි?

රාජ්‍ය සේවය බිංචිවා දා සිට 2003 වන තෙක් රාජ්‍ය සේවකයින්ට වැටුප් ලබා දීම පිළිබඳව විද්‍යාත්මක ක්‍රමවේදයක් නොතිබුණි. එම නිසා රාජ්‍ය සේවයේ නියුතු විවිධ සේවක කාන්ත්‍රි සිය වැටුප් වැඩි කර ගැනීම සඳහා නිර්ත්තර අරගල වලට යොමු වීම නිසා සමස්ථ රාජ්‍ය සේවයේම කාර්යක්ෂමතාවය හා ගුණාත්මකතාවය බිංචිවෙනි. අවසානයේදී සමස්ථ රාජ්‍ය සේවකයින් බඳ ගෙවන මහජනතාවගේ දේශීයාරෝපණයට ලක් වීමත් මහජනතාවට රාජ්‍ය සේවයේ නිසි ප්‍රතිලාභ ලබා ගැනීමට නොහැකි වීමත් සිදු විය.

රාජ්‍ය වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ සංගමය ප්‍රයෝගාමිත්වයෙන් 2003 දී ආරම්භ කරන ලද ක්‍රියාවලියක ප්‍රතිව්‍යුතු ලෙස 2006 දී ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක් ලෙස, වැටුප් සකස්සීම විද්‍යාත්මක ක්‍රමවේදයකට අනුගත කෙරිණි. එම නිසා රාජ්‍ය සේවය ගක්තිමත් විය. පොදු ජනතාවට වෙනසාට වඩා ප්‍රතිලාභ ලබාගැනීම්.

ඩාරු වැටුප් ප්‍රතිඵලියක් සිදුවූ යාන්ත්‍රණ ක්‍රමක්ද?

මෙසේ අභින් කරන ලද ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය අනුව වැටුප් සකස්සීමේදී අදාළ රාජ්‍ය සේවකයාගේ උගත්කම, රැකියාවේ ස්වභාවය, පැවත් අභින් වගකීම, පළපුරුද්ද හා ජේන්ත්‍රිත්වය යන කරණු සැලකිල්ලට ගනු ලබයි. ඒ අනුව වැටුප් ලබා දීම සමානුපාතිකව සිදු වේ. මෙහිදී සියලුම රාජ්‍ය සේවකයින්ට සමාජ සාධාරණත්වයක් ඉටුවනු ඇති.

උදාහරණයක් ලෙස,

- තුපුග්‍රහු රෝගී කමිකරුවාට ලබා දෙන වැටුපට වඩා වැඩි වැටුපක් පුහුණු රෝගී කමිකරුවාටද,
- පුහුණු රෝගී කමිකරුවාට වඩා වැඩි වැටුපක් උපස්ථායකටද,
- උපස්ථායකට වඩා වැඩි වැටුපක් හේදියන්ට හා තාක්ෂණවේදින්ටද,
- රට සාපේක්ෂව වැඩි වැටුපක් වෛද්‍යවරුන්ටද,
- වෛද්‍යවරුන්ට වඩා වැඩි වැටුපක් විශේෂයෙන් වෛද්‍යවරුන් හා යොඩා ලේකම් වෙළුම්වරුන්ටද ලැබේ.

මෙසේ සිය උගත්කම හා පළපුරුද්ද අභියිම තුළ බුද්ධිමත්ත් හා පළපුරුදු රාජ්‍ය සේවකයින් රාජ්‍ය සේවය තුළ රඳවා ගත හැකි වනු ඇති. එසේ නොවුනහොත් ඔවුන් රාජ්‍ය සේවයෙන් ඉවත් වීම වැළැක්විය නොහැකි.

2015 ඇය වැයෙන් යෝජනා කළේ ක්‍රමක්ද?

මෙම 2015 මුළුක වැටුප් වැඩි වීමේ යෝජනාව තුළ රු 11730ක්ව තිබූ අවම රාජ්‍ය සේවක වැටුප රු 15000ක් බවට පත් වීමත්, වැටුප් අනුපාතය 1:4 සිට 1:4.25 දක්වා වැඩි වීමත් කැපී පෙනුණි. මේ සියලුම ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක් තුළ සිදු විය. මේ නිසා සියලුම රාජ්‍ය සේවකයින්ගේ විශ්‍රාම වැටුපද ඉහළ නැංවුති. වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක් තුළ සිදුවන අනුරූප වැටුප් වැඩි වීමකදී

- පොලිස් අධිකාරීවරයෙකුගේ වැටුප පොලිස් කොරෝපලුවරයෙකුට ලැබිය නොහැකිය.
- හෙද පාලිකාවකගේ වැටුප කත්තිෂ්ක හේදියකට ඉල්ලුම ගායාර්ථකය.
- විද්‍යාලුපත්තිවරයෙකුගේ වැටුප විද්‍යාලු ගේවුප මුරකරුව ලැබිය නොහැකි.
- වෛද්‍යවරයෙකුගේ වැටුප හේදියකට අයිති තිති.

ඇද සිදු වෙමින් පහතින්නේ කුමක්ද?

වර්තනමාන රජය විසින් ශ්‍රී යාන්ත්‍රණ කරන ලද දින 100 වැඩි පිළිවෙළ තුළ සියලුම රාජ්‍ය සේවකයින්ට රු 10000ක දීමනාවක් ලබා දේ ඇතේ. මෙම රු 10000 දීමනාව සියලුම සේවකයින්ට එකම ප්‍රමාණයකින් මූලික වැටුපට එකතු කරන වෙයි වෘත්තිය සංගමී නායකයෙකු යැයි කියා ගන්නා විස් ප්‍රදේශලයෙකු ඉල්ලීම් කරමින් සිටියි. විසේ සිදු කළ විට

- තුළතුවු කමිකරුවාගේ මූලික වැටුපම ප්‍රහානු කමිකරුවාට ලබා දීමත,
- ප්‍රහානු කමිකරුවාට ලබා දෙන මූලික වැටුපම තාක්ෂණ්‍යවේදියාට හා හෝඩ්ට ලබා දීමත,
- හෝඩ්ට ලබා දෙන මූලික වැටුපම හේද සොඡොසුරුයාට හා පොන්ටරියාට ලබා දීමත සිදු වනු ඇත.

උගත්තමට, පළපුරුද්දුව හා පෙන්ත්ත්වයට නිසි ඇගයිමක් නොලැබෙනු ඇත. සමාජ සාධාරණාත්වය මුළු නොවනු ඇත.

බුද්ධියක් ඇති ඕනෑම අයෙකුට මෙම කුළුවලිය ගැටළිකාරී හා පිළිගත නොහැකි තත්ත්වයක් බව පැහැදිලි වනු ඇතේ. මෙම යෝජනාව මූලික වැටුප් වැඩි වීම සඳහා කරන ලද යෝජනාවක් නොව රාජ්‍ය සේවයේ වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය බිඳ හෙළිමට හා ඒ හරහා රාජ්‍ය සේවක කාන්ත් අතර වැටුප් වැඩි වීම පිළිබඳව අර්ථඩයක් ඇති කොට ලැබීමට නියමිත මූලික වැටුප් වැඩි වීම නතර කිරීම සඳහා ගන්නා කුමන්තුනුකාරී වැඩි පිළිවෙළක කොටසක් බව අපට පෙනී ගොස් ඇතේ.

ජ්‍යෙෂ්ඨ වැටුප් ප්‍රතිඵල් පහැඳුනු කළුතා ණාර්ස සේවය කුමක් සිදු වේ?

සියලුම රාජ්‍ය සේවකයින්ට රු 10000කින් හෝ රට වැඩි ප්‍රමාණයකින් මූලික වැටුප් වැඩි කිරීමට රජයේ වෙළඳප නිලධාරීන්ගේ සංගමයේ කිසිදු විරද්ධන්වයක් නැතේ. ව්‍යුත්ත්‍යාචනා නොව මේ වසරේ අයවැය යෝජනා මගින් සියලු රාජ්‍ය සේවකයින්ට මූලික වැටුප් වැඩි වීමක් අතිවාර්යයෙන්ම ලබා දිය යුතු බව අප තරයේ අවධාරණය කරමු. නමුත් එම ලබා දෙන වැටුප් වැඩි වීම පාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය සුරුකෙන උගත්තමට, සුදුසුකම් වලට හා පෙන්ත්ත්වයට නිසි පිළිගැනීමක් ලබෙන අනුරූපී වැටුප් වැඩි වීමක් විය යුතුමය. එයෙන් නොකළහාන් සමස්ත රාජ්‍ය සේවය තුළ විශාල වැටුප් වීමක් අති වී විර්ත්‍යන රැල්ලක් ඇති වීම වැළැක්විය නොහැකි වනු ඇතේ. උගතුන් බුද්ධිමත්ත් රාජ්‍ය සේවය හැර යනු ඇතේ. අවසානයේදී රාජ්‍ය සේවය අකාර්යක්ෂම වී සමස්ත රාජ්‍ය සේවකයින්ම මහජනතාවගේ දේශාරෝපණයට ලක් වීමටත්, මහජනතාවට රාජ්‍ය සේවයේ ප්‍රතිලාභ නොලැබේ යාමන් පමණක් සිදුවනු ඇතේ.

වෘත්තිය ස්ථිර වල කාර්ය නාර්ය කුමක්ද?

මේ අනුව පාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය සුරුකෙන පරිදි අනුරූපී මූලික වැටුප් වැඩි වීමක් ලබා ගැනීම සඳහා සියලු දෙනා පෙළගකිය යුතු කාලය එළඹ ඇතේ. එයෙන් නොවුනහාන් රාජ්‍ය සේවය තුළ මූලික වැටුප සම්බන්ධයෙන් අනවශ්‍ය අර්ථඩයක් ඇති කොට මූලික වැටුප වැඩි වීම නතර කිරීමට මෙම කුමන්තුනුකාරී රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන නියෝජිතයාට හැකියාව ලැබෙනු ඇතේ. අවසානයේදී සමස්ත රාජ්‍ය සේවයම කඩලෙන් ලිපට වැටෙනු ඇතේ.

එම නිසා කුමන්තුනුකරුවන්ගේ පොදුගැලික දේශපාලන න්‍යාය ප්‍රභාවය අනුව කටයුතු නොකාර සියලුම රාජ්‍ය සේවකයින්ගේ මූලික වැටුප් වැඩි කර ගැනීම සඳහා විස් විය යුතුය. ඒ සඳහා රාජ්‍යට බලපෑම් කිරීමට කටයුතු කුමක්ද නොවනු ඇතේ. ඒ තුළින් වසර 9කට පසු මූලික වැටුප් වැඩි වීමක් සියලු රාජ්‍ය සේවකයින්ට දිනා ගැනීමට හැකිවනු ඇතේ.