

2015 අයවැයෙන් ලද වැටුප් වැස්වීම් බැක් කත ගතිතු.

2015 අයවැයෙන් ගෙවූ තුළු පෙන්වන නොව සියලු රජයේ සේවකයන්ගේ මූලික වැටුප සහ දෑමනා වැස්වීම් ඇත.

ප්‍රාග්ධන ප්‍රතිචාර මස ඉදිරිපත් කළ 2015 අයවැය දෙන බලන්න,

57. රාජ්‍ය සේවකයන්ගේ නව වැටුප් ව්‍යුහය

57.1 ගරු ක්‍රියාකාරීතියෙහි, ප්‍රාග්ධන වකර් පත් කළ නව වැටුප් කොමිෂන් 2006 දී ඇති කළ වැටුප් ව්‍යුහයට අනුමූලික වෙනසක් යෝජනා කර තිබෙනවා. වැඩෙන් 2015 ජනවාරි සිට නව වැටුප් ව්‍යුහයක් ක්‍රියාත්මක කිරීමට යෝජනා කරනවා. ඒ අනුව රජයේ සේවකයින්ට දෙන බෙන විශේෂ දීමනාව ඔවුන්ගේ වැටුපට විකුණු කිරීමට, අනුම වැටුප සකක්ව රැකියාල් 15,000 දක්වා වැඩි කිරීමටන් යෝජනා කරනවා. කනිෂ්ච සේවකයන් හා අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරයේ අතර 1: 4.25 වැටුප් අනුපාතය පවත්වා ගනිමින් වැටුප් වර්ධක වැඩිකිරීමටද යෝජනා කරනවා. සම රජයේ සේවකයෙනුවම 2015 ජනවාරි මස සිට ගෙවනු ලබන පිළි වියදම් දීමනාවද රැකියාල් 10,000 දක්වා රැකියාල් 2,200 කින් වැඩි කිරීමටද යෝජනා කරනවා. මේ අනුව රජයේ සේවකයෙනුගේ අවම මැසික ආදායම රැකියාල් 25,000 දක්වා වැඩිවෙනවා).

❖ මෙම 2015 අය වැයේ වැටුප් වැස්වීම්, අත්තනොවනික ත්‍රියාවන නොවේ. මෙහිදී

- විෂතරිය සම්මි ඇතුළ සියලු ඇදුල පාර්ශව වලින් ලද යෝජනා විද්‍යාත්මකව විශ්ලේෂණයට හා ජනය කර ප්‍රතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තියට අනුරූපව ප්‍රතික වැටුප් කොමිෂන් නිර්දේශයෙන් ක්‍රියාත්මක වී ඇත.

අ වම වැටුප

- 11,730 කිඩු අවම වැටුප 15,000 වී ඇති බැවින් රු 3,270 කින් අවම වැටුප වැඩි වී ඇත.
- විය ප්‍රතිගතයක් ලෙස 28% වේ.
- මිට අමතරව පිළි වියදම් දීමනාව රු 2,200 වැඩි වීම නිසා අවම වැටුප් වැඩි වීම රු 5,500 දීමනා සහ අත්තිකාරමිද මෙයට විකුණු වීමට නියමිතය.
- වැඩෙන් සියලු රජයේ සේවකයන්ගේ විශ්‍රාම වැටුප් ද ඉහළ යයි.

ප්‍රතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය මත පිහිටා ක්‍රියා කිරීමෙන් සිදු වන්නේ සියලු සේවකයන්ගේ වැටුප, තම සේවාව, පේෂ්ඨිත්වය හා ප්‍රාදුකුකම් මත සමාජ සාධාරණත්වයට අනුකූලව සිදු කරන වැටුප් ක්‍රමවේදයකට අනුගත විමසි

අත්තන් වැටුප් වැස්වීම් විශේෂ

- පොලිස් අධිකාරීවරයෙකුගේ ගේ වැටුප පොලිස් කොස්තාපල්වරයෙකුට ලබාගැනීය.
- හෙද පාලකාවකගේ වැටුප කනිෂ්ච සෙදියකට ඉල්ලීම හා සංස්ථානකය.
- විදුහල්පතිවරයෙකුගේ වැටුප විදුහල් ගෙවීම් මුරකරුට ලබාගැනීය නොහැකිය.
- වෛද්‍යවරයෙකුගේ වැටුප හෙදියකට අයිති හැනී.

නමුත් සමස්ථ රාජ්‍ය සේවය තුළම ප්‍රතිපත්තියකට අනුව වැඩි කිරීමේ ඒ ඒ සේවාවන් වලට ලබා දෙන වැටුප් පහත පරිදි වේ.

වශත්තිය	ග්‍රේනි	වර්තමාන මූලික වැටුප	2014 ගණනාම්බර් අයවැයට අනුව සහස් කළ විට නව මූලික වැටුප
ඇයුතු කේරුස්සෙවුනු ව්‍යවහාර වැටුප		11,730.00	15,000.00

සෑම	III වන ග්‍රේනිය	15,620.00	20,957.09
	II වන ග්‍රේනිය	18,100.00	24,284.46
	I වන ග්‍රේනිය	21,666.00	29,060.86
	සංධී ග්‍රේනිය	25,620.00	34,373.92
	විශේෂ ග්‍රේනිය	26,130.00	35,058.18

තුරු සේවය	SLTS-3-II	12,920.00	17,334.55
	SLTS-3-I	13,790.00	18,501.81
	SLTS-2-I	17,900.00	24,016.13

විද්‍යාලුත්ති සේවය	SLPS III	15,350.00	20,594.84
	SLPS II	17,900.00	24,016.13
	SLPS I	21,990.00	29,503.61

වශත්තිය සම්ති නායකයෙකු ලෙස වෙස්වලා ගතිමින් අන්තර් ජාතික රාජ්‍ය නොවන සංවිධානවලට ගැනීම් කරන, වශත්තිය සම්ති ගරඹ්වය කෙලෙසෙමින් අමුණුම දේශපාලනයක් කරන රැකියාවක් නොකරන, පුද්ගලයෙක් වෙළඳවරුන්ගේ වැටුප් හා දීමනා හෙදියන්ට ද ඉල්ලා කිවීම බුද්ධියකට නිගා දෙන කටයුත්තකි.

2015 අයවැය **පාර්ලිමේන්තු පනතකින්** සම්මත වී **අවසානය**. විය වෙනක් කළ හැක්සේ තවත් පාර්ලිමේන්තු පනතකින්ම පමණි. ව්‍යවේන් 2015 අයවැය ත්‍රියාත්මක කිරීමට ඇමතිවරුන් හා නිලධාරීන් නිරියෙන් බඳු සිටි. වැටුප් කොමිෂන් නිර්දේශ තිවැරදි කුමවේදට අනුව අනුගත කරමින් 2015 අය වැය යෝජනා සකස් වී ඇත. ඒ නිසා පාර්ලිමේන්තුවෙන්ද සම්මත වූ මෙම අයවැය ත්‍රියාත්මක වීම වැළැක්වීම, වශත්තිය සම්ති නායකයෙක් යයි කියා ගන්නා කෙනෙකුට කිසිදු අයිතියක් නැති.

වෙනත් දීමනා ඉල්ලමින් තම සේවා කාන්ඩ්සාට ලබුණු දීමනා වලක්වාලමින් කටයුතු කරන මෙම පුද්ගලයා තම හෙද සේවයට වැටුප් වැඩි කර ගැනීම සඳහා කිසිදු යෝජනාවක් මෙතෙක් වැටුප් කොමිෂන් සහාවට ඉදිරිපත් කර නැති. තම පුද්ගලික දේශපාලන අරමුණු ඉටු කර ගැනීමට දරනු මෙම උත්සාහය තුළ හෙද සේවයට ද කිසිදු සාධාරණයක් ඉටු නොවනු ඇති.

2015 අනුරූ අයවැය මගින් ලබා දෙන ඕනෑම වැටුප් වැඩි කිරීමක් ජාතික වැටුප් කොමිෂන් නිර්දේශ මත **පාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය ආරක්ෂා** වන අයුරින් සිදු විය යුතු බව රාජයේ වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ සංගමයේ ස්ථාවරයයි.