

WHAT WE ACHIEVED IN BUDGET 2015 IS IN DANGER

To all Branch Union Presidents/Secretaries,

GMOA worked hard towards increasing your salary through budget 2015 and what we achieved through that is as below. This is the salary amendments due for us from January 2015.

➤ **Basic salary revision**

- 20% added to the basic salary
- Salary compression ratio (SCR) increased from **1: 3.8 to 1:4.25**

Even your pension will increase.

➤ **Disturbance, availability and transport (DAT) allowance**

- Increased from Rs.25,000 to Rs.40,000

➤ **Medical specialist and intermediate cadre(MSIC) allowance**

- Rs. 20,000 for specialists
- Rs. 10,000 for intermediate cadre

➤ **Intern medical officers allowance**

- Increased to Rs. 1500 per month

➤ With the basic salary revisions there will be;

- **Revision of Extra duty**
- **Revision of Research allowance**

You can see evidence on this in our official website www.gmoa.lk. You may calculate what your due salary is and see for yourselves! This is the biggest salary hike achieved in the entire GMOA history.

But according to the “100 day programme”, the new government will introduce a **supplementary budget** on 29 January. We are disturbed regarding these proposals as the relevant authorities have not given us any appointments to discuss our concerns about this matter both before and after the election.

29
මූහස්පතින්දා

කඩිනලී සහන ලබාදී ජන පිවිතය යළි නගාසිටුවේම සඳහා විශේෂ පියවර ඇතුළත් අතුරු අයවැයක් පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කිරීම.

1. රජයේ සේවකයෙකුට රුපියල් 10,000 ක වැටුප් වැඩිවිමක් ලබාදීම හා වනි මූලික පියවර හැරේයට වහාම ක්‍රියාත්මක වන පරිදි පෙබරවාරි මස වැටුපට රුපියල් 5,000 ක වැටුප් වැඩිවිමක් ලබාදීම. සියලු දීමනා ඇතුළත් කොට තේකාබද්ධ වැටුප නිර්ණය කිරීමෙන් අනතුරුව නිය මූල් ද සහිතව ඉතිරි වැටුප් වැඩිවිම ලබාදීම.

- If the budget 2015 gets repealed we lose all the above.
- If this 10,000 raise is added to the basic salary then the salary compression ratio will be reduced to **1:2.5**
So far no appointments to clarify these issues.

We lose not only money but also the National Wage Policy.

This will create a status anomaly again

DISCUSS THIS WITHIN YOUR BRANCH UNIONS AND GET THE RESOLUTIONS PASSED ON HOW WE SHOULD MOVE FORWARD WITH THIS ISSUE ON OR BEFORE 27TH JANUARY.

GMOA faults Sirisena's manifesto on National Wage Policy

BY DON ASOKA WIJEWARDENA

The Government Medical Officers' Association (GMOA) yesterday has found fault with the election manifesto of the common opposition candidate Maithripala Sirisena. It is contradictory and vague and does not contain the basic principles of the National Wage Policy, the GMOA says.

GMOA President Dr. Anuruddha Padeniya said that since 2001 the GMOA had been asking successive governments to implement the National Wage Policy for all categories of professionals in the country, because in the absence of many professionals had sought greener pastures abroad. The only solution to attract and retain the

professionals was to implement the National Wage Policy, the GMOA President said.

Dr. Padeniya said President Mahinda Rajapaksa in the Budget 2015 had clearly stipulated a 4.25 per cent salary ratio for doctors. But, a team of doctors led by GMOA General Secretary Dr. Lasantha Jinadasa, who met common opposition candidate Sirisena, had been disappointed as the election manifesto issued by him did not contain the implementation procedure of the National Wage Policy, Dr. Padeniya said. Common candidate Sirisena had stated that if he became the President, he would give Rs. 5,000 to

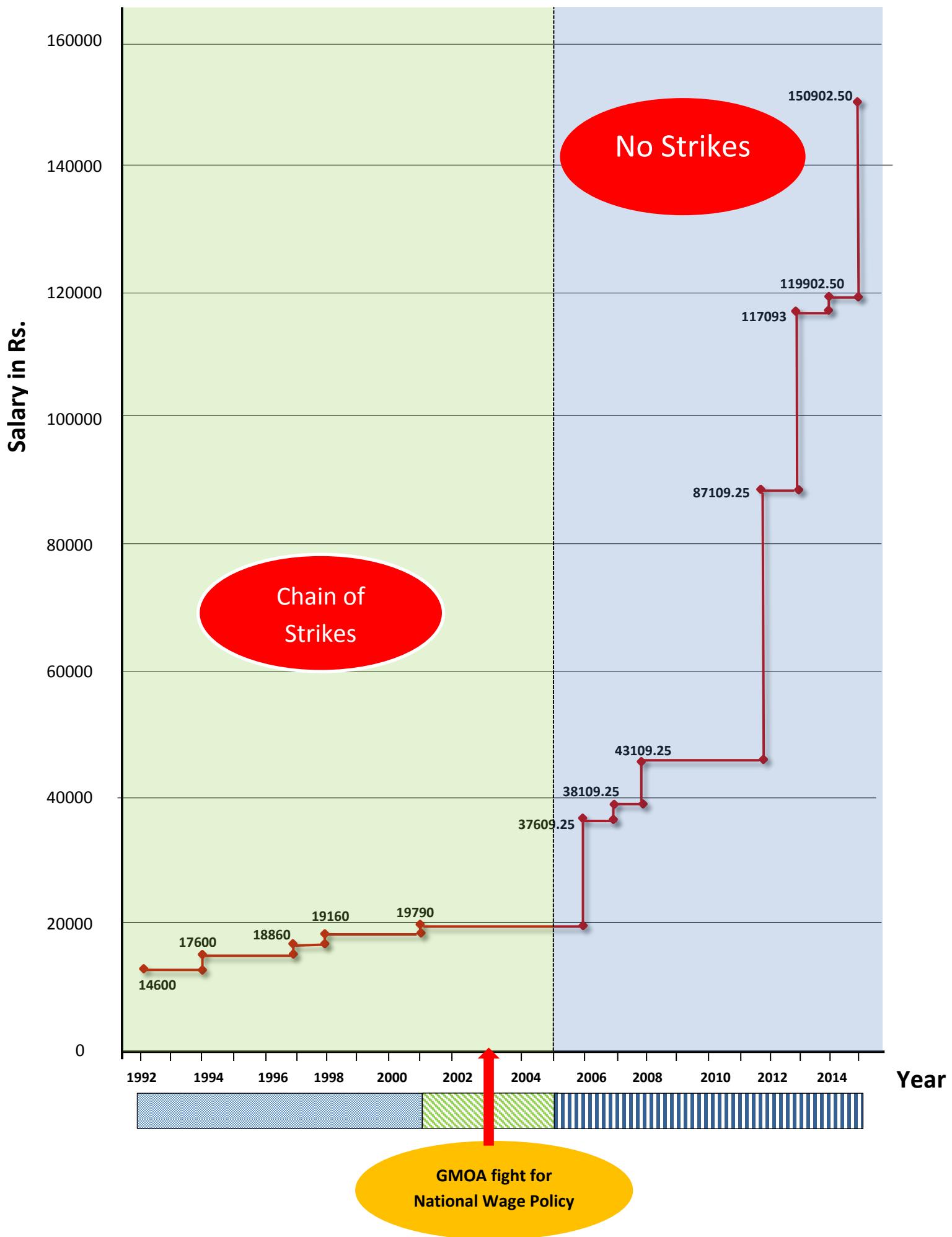


Dr. Padeniya

all grades of the health sector employees.

In such an eventuality doctors would receive a mere 2.5 salary ratio instead of 4.25. It was a loss to the doctors, the GMOA President said.

Evaluation of Doctors' Salary





GMOA

THE GOVERNMENT MEDICAL OFFICERS' ASSOCIATION

No.275/75, Professional Centre, Prof. Stanley Wijesundara Mawatha, Colombo 07

ESTABLISHED IN
1926
TU No. 291

Tel : 2580886 / 2055415 / 0718552552
Fax : 4518668 / 2503586
Web : www.gmoa.lk
Email : info@gmoa.lk
office@gmoa.lk

GMOA/MOH/2015/0002

22/01/2015

අතිරේ මෙත්තිපාල සිටියේන මැතිනුමා
අතිරේ ජනාධිපති,
ජනාධිපති කාර්යාලය,
කොළඹ 01.

අතිගරු ජනාධිපතිතුමනි,

නිදහසින් පසු ලංකාවේ රාජ්‍ය සේවකයින්ගේ වැටුප් වැඩි කිරීම පිළිගත් ප්‍රතිපත්තියකින් තොරව වැඩි කිරීම නිසා වැඩි වැරුම් ඇතුළු රාජ්‍ය සේවකයන් අතර නොසන්දුන්තාවයක් දැක්නට ලැබුණි, සෞඛ්‍ය සේවය තුළ වැඩි වැරුම් ජාලයක් හා දුම්රියක් ලෙස ඇති වීමෙන් ඉතා ප්‍රසාදන්න වාතාවරණයක් ඇති වී තිබුණි.

රජයේ වෙළඳ නිලධාරීන්ගේ සංගමය මෙම අකුතුවූදයක තත්ත්වය නිරෝක්ත්‍රාය කර ගැනීම සඳහා වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක් එම දැක්වීමට ප්‍රථම්‍යම විය. ඒ සඳහා ප්‍රථම්‍යකාලීන වැටුප් කොමිසයක් පත් කර ගැනීමට එවකට ජනාධිපතිව සිටි ගරු වන්දුකා කුමාරතුංග මැතිනියගෙන් සහ ප්‍රගම්තිව සිටි ගරු රතිල් විකුමසිංහ මැතිනුමාගෙන් ඉල්ල සහය ලැබුණි.

2003 වර්ෂයේ ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක් බිජි කිරීමට ආරම්භ කළ හිය දාමය හියාන්මක කිරීමේ මූල් පියවර ලෙස 2006/06 රාජ්‍ය පරිපාලන වකු ලේඛනය නිකුත් කිරීමට කිටපු ජනාධිපති ගරු මගින්ද රාජ්‍යක්ෂ මැයිනුමා පියවර ගන්නා ලදී. ඒ තුළත් නිදහසෙන් වසර 60 කට පසුව ලංකාවේ ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය බිජීම ආරම්භ විය.

වැඩප්පු ප්‍රතිපත්තියක පිහිටීම නිසා වෘත්තිය සම්මින් හියාමාර්ග අවම විය. විද්‍යුත්තුන්, වෘත්තියවේදින් සහ තාක්ෂණික නිලධාරීන් රාජ්‍ය සේවයට ආකර්ෂණ්‍ය වීම වැඩි විය. නිදහානක් ලෙස 2006 දී 500 ක් වූ විශේෂඥ වෙද්‍යවරු සංඛ්‍යාව 1700 දක්වා වැඩිවිය. ඉන් දුර බැහැර රෝහල් වලටද විශේෂඥ වෙද්‍ය සේවා හිමිවිය. රාජ්‍ය සේවයේ මානව සම්පත් නිවැරදි සංස්කිරියකට යොමු විය. එම තුළත් ගුණාත්මකභාවයෙන් ඉහළ රාජ්‍ය සේවාවක් මහත්ත්වය බව බැඳුම්ව ඉඩ කැඩ ඇරුණුණි.

කෙසේ නමුත් පසුයි මැතිවරණ ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශනයට සමගම් “දින 100 වැඩ සටහනෙන්” අංක 01 අනුව සියලු රජයේ සේවකයින්ට රුපියල් 10,000 කින් නියමිත ක්‍රමවේදයකින් තොරව පඩී වැඩිවෙන බව දැන්වා ඇත. මෙමගින් පාතික වැටුප ප්‍රතිපත්ති සංක්ලේෂය උල්ලාක්ෂණය වනු ඇත. ජනවාරි 29 වෙනිදාට යෙදෙන අනුරූප අය වැයෙන් රජයේ මෙන්ම විපක්ෂයේදී “ප්‍රතිපත්ති මත පදනම් වූ දේශපාලනයකට” මුල පුරන මේ අවස්ථාවේදී වැටුප පිළිබඳ දැනුට තිබෙන පාතික ප්‍රතිපත්තිය උල්ලාක්ෂණය තොකර යුතු බව අපි පෙන්වා දෙමු. එබැවින් මේ පිළිබඳව සාකච්ඡා කිරීම සඳහා ජනවාරි 29 වෙත දිනට පෙර අවස්ථාවක් ලබා දෙන ලෙස කාර්යිකව ඉල්ලා සිට්මු.

ස්ත්‍රීලංකා

වෙද්‍ය ලක්න්ත පිනදුස ලේකම්

පිටපතක් : ගරඔ අනුමාතය - රතිල් විශ්‍රමකිංහ මහතා
 ගරඔ මුදල් අමාතය - රවී කරුණුයක මහතා
 ගරඔ සොඩය අමාතය - රාජිත දේනාරත්න මහතා
 ගරඔ විපක්ෂ නායක - නිමල් සිරිපාල ද කිල්වා මහතා
 ලේකම්, ජනාධිපති - පි.ඩී අච්චේකෝන් මහතා
 ලේකම්, සොඩය අමාතයාගය - ආචාර්ය බි.මිම්.අු.ර.ඩී දිකානායක මහතා
 ලේකම්, මුදල් අමාතයාගය - ආචාර්ය ආර.විම්.එස් සමරත්නාග මහතා
 ලේකම්, රාජ්‍ය පරිපාලන අමාතයාග - ජේ. දඩ්ලැලගේ මහතා
 ලේකම්, රාජ්‍ය වැටුප් කොමිසන් සභාව - බී. විපේරත්න මහතා



GMOA

THE GOVERNMENT MEDICAL OFFICERS' ASSOCIATION

No.275/75, Professional Centre, Prof. Stanley Wijesundara Mawatha, Colombo 07

ESTABLISHED IN
1926
TU No. 291

Tel : 2580886 / 0714 999555
Fax : 4518668 / 2503586
Web : www.gmoa.lk
Email : info@gmoa.lk
office@gmoa.lk

22-01-2015

මාධ්‍ය තිබේදනය

2003 වර්ෂය සෞඛ්‍ය සේවයේ වර්පන රුල්ලක් ක්‍රියාත්මක වූ වර්ෂයක් විය. දින 365න් දින 180ක් පමණු කුමක් හෝ වෘත්තිය සම්බන්ධ වර්පනයක නිරත විය. එම වර්පන රුල්ල අවසන් වූයේ රජයේ වෙළඳ නිලධාරීන්ගේ සංගමය යෝජනා කළ ප්‍රතික වැටුප් කොමිෂන පත් කිරීමන් සමගය. එම කොමිෂනමේ නිරද්‍රේශය 2005 වර්ෂයේදී ඉදිරිපත් වූ ප්‍රතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය 2006 වර්ෂයේදී මගින් වනු ලේඛනයක් ලෙස නිකුත් විය. එම වනුලේඛනයන් සමග වැටුප් අරහය සෞඛ්‍ය සේවයේ ක්‍රියාත්මක වූ වර්පන රුල්ල අවසන් විය.

මෙම වනු ලේඛනයට අනුව වෙළඳවරුන්ගේ දීමනා ප්‍රධාන කරනු ලැබුණු 02ක් පදනම් කරගෙන ක්‍රියාත්මක වේ.

01. සෞඛ්‍ය සේවාවට විශේෂිත වූ දීමනා (Service Specific Allowances)
02. විද්‍යාත්මක විශේෂිත වූ දීමනා (Category Specific)

මෙවතින් උපාය මාර්ග හරහා රජය විද්‍යාත්මක වෘත්තිකයන් රජයේ සේවාව තුළ රුවා ගැනීමට වෙරදුරයි. රාජ්‍ය සේවය සවිමත් වීමේ අවසාන ප්‍රතිලුහ සමාන්‍ය ජනනාවට හිමි වී ඇත.

විශේෂඟ වෙළඳ සේවය කොළඹට සිමා නොවී , මූලතිව් කිලිනොවිව් හා මොනරාගල වැනි දුෂ්කර ප්‍රදේශ වලටද සළකන්නේ ඒ අනුවය.

2015 අයවැය යෝජනා අනුව වෙළඳවරුන්ගේ DAT (Disturbance, Availability and Transport Allowance) දීමනාව යාවත්කාලීන කර ඇත. විසේම රාජ්‍ය සේවයේ වැටුප් අනුපාතය 1:4.25 ලෙස පවත්වාගෙන යන බවට ප්‍රකාශ කර ඇත.

මේ අනතර නව රජය ජනවාරි 29 වන දින අනුරූප අයවැයක් ඉදිරිපත් කිරීමට සුදුනම් වන බවට වාර්තා පළ වී ඇත. එම අනුරූප අයවැය හරහා ඉහත ප්‍රතිලුහ වෙළඳවරුන්ට අභිජ්‍ය වන තත්ත්වයක් ඇතැයි වෙළඳවරුන් තුළ දැක්වා නොකළුන්නාවයක් හට ගෙන ඇත. විසේ ව්‍යවහාර සෞඛ්‍ය සේවය තුළ දැක්වා තත්ත්වයක් හට ගැනීමේ අවදානමක් මත් වී තිබේ.

එකඟීත් වෙළඳවරුන්ට දැනට ලබා ඇති වැටුප් හා දීමනා වැඩිවිම් නව අයවැය තුළින් තහවුරු කර ගැනීම සඳහා අතිගරු ජනාධාරීන්හුමා, මුදල් අමානපත්තුමා, සෞඛ්‍ය අමානපත්තුමා හා භාණ්ඩාගාරයේ ලේකම්තුමා මුන ගැස් සාකච්ඡා කිරීමට රජයේ වෙළඳ නිලධාරීන්ගේ සංගමය දැන්වමන් සාකච්ඡා ඉල්ල මිප යවා ඇත. මේ අනුව සෞඛ්‍ය අමානපත්තුමා සමග 26/01/2015 දින පැවත් වීමට නියමිත රුයිල්මේදී නව දුරටත් සාකච්ඡා කිරීමට නියමිතය.

ස්ථානික,

වෙළඳ ලක්ෂන්ත පින්දාක
ලේකම්

වැඩිදුර විස්තර -

වෙළඳ නැවීන් ද කොයිඹ
වෙළඳ නැවීන් ද පේරන්

- 0718582444
- 0717876516