



**GMOA**

THE GOVERNMENT MEDICAL OFFICERS' ASSOCIATION

No.275/75, Professional Centre, Prof. Stanley Wijesundara Mawatha, Colombo 07

ESTABLISHED IN  
1926  
TU No. 291

Tel : 2580886 / 0714 999555  
Fax : 4518668 / 2503586  
Web : [www.gmoa.lk](http://www.gmoa.lk)  
Email : [info@gmoa.lk](mailto:info@gmoa.lk)  
[office@gmoa.lk](mailto:office@gmoa.lk)

2015/01/27

## මාධ්‍ය නිවේදනයයි

නිදහසින් පසු ලංකාවේ රාජ්‍ය සේවකයින්ගේ වැටුප් වැඩි කිරීම පිළිගත් ප්‍රතිපත්තියකින් තොරව වැඩි කිරීම නිසා වසන්තිය සම්ම ක්‍රියාමාර්ග ඇතුළ රාජ්‍ය සේවකයන් අතර නොකළුන්තාවයක් දක්නට ලබුණි, සෞඛ්‍ය සේවය තුළ වසන්තිය සම්ම ක්‍රියාමාර්ග පාලයක් හා දුමයක් ලෙස ඇති විමෙන් ඉතා අප්‍රකාශන වානාවරණයක් ඇති වී තිබුණි.

රජයේ වෙළදුන නිලධාරීන්ගේ සංගමය මෙම අකතුවුදායක තත්ත්වය නිරාකරණය කර ගනීම සඳහා වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක් එම් දැක්වීමට ප්‍රථම් විය. ඒ සඳහා පුර්ණකාලීන වැටුප් කොමිස්මක් පත් කර ගනීමට ව්‍යවහාර පනාධිපතිව සිටි ගරු වන්දිකා කුමාරතුංග මධ්‍යිනියගෙන් සහ අගමත්ව සිටි ගරු රින්ල් විනුමක්හ මධ්‍යිතුමාගෙන් ඉල්ල සහය ලබුණි.

2003 වර්ෂයේ ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක් බිජි කිරීමට ආරම්භ කළ ක්‍රියා දුමය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ මූල් පියවර ලෙස 2006/06 රාජ්‍ය පරිපාලන වතු ලේඛනය නිකුත් කිරීමට හිටපු ජනාධිපති ගරු මහින්ද රාජපක්ෂ මධ්‍යිතුමා පියවර ගන්නා ලදී. ඒ තුළින් නිදහසෙන් වසර 60 කට පසුව ලංකාවේ ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය බිජිවීම ආරම්භ විය.

මෙම වතු ලේඛනයට අනුව වෙළදුනවරණීගේ දිමනා පුදාන කරණු 02ක් පදනම් කරගෙන ක්‍රියාත්මක වේ.

01. සෞඛ්‍ය සේවාවට විශේෂීත වු දිමනා (Service Specific Allowances)

02. විද්‍යුත් වසන්තිකයන්ට විශේෂීත වු දිමනා (Category Specific )

වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක පිහිටීම නිසා වසන්තිය සම්ම ක්‍රියාමාර්ග අවම විය. විද්‍යුතුන්, වසන්තිකයින් සහ තාක්ෂණික නිලධාරීන් රාජ්‍ය සේවකයට ආකර්ෂණ්‍ය වීම වැඩි විය. නිදහසෙන් ලෙස 2006 දී 500 ක් වු විශේෂඝා වෙළදුනවරු සංඛ්‍යාව 1700 දක්වා වැඩිවිය. ඉන් දුර බහැර රෝහල් වෘත්ත විශේෂඝා වෙළදුන සේවා හිමිවිය. රාජ්‍ය සේවයේ මානව සම්පත නිවැරදි සංයුතියකට යොමු විය. ඒ තුළින් ගුණාත්මකනාවයෙන් ඉහළ රාජ්‍ය සේවාවක් මහජනතාවට බ්‍රැඳීමට ඉඩ කඩ ඇටුණුණි.

2015 අයවැය යෝජනා අනුව වෙළදුනවරණීගේ DAT (Disturbance, Availability and Transport Allowance) දිමනාව යාවත්කාලීන කර විශේෂඝා වෙළදුනවරණීට දිමනාවක් බ්‍රැඳීම. විසේම රාජ්‍ය සේවයේ වැටුප් අනුපාතය 1:4.25 ලෙස පවත්වාගෙන යන බවට ප්‍රකාශ කර ඇත.

කොසේ නමුත් පසුගිය මැයිෂ ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශනයට සමගම් “දින 100 වැඩ සටහනේ” අංක 01 අනුව රජයේ සේවකයින්ට රැපියල් 10,000 කින් නියමිත ක්‍රියාවලියකින් තොරව පඩි වැඩිවෙන බව දන්වා ඇති. මෙමගින් ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්ති සංක්ෂීපය උල්ලංකණය වීමේ තර්පනයක් පවතී. ජනවාරි 29 වෙනිදාට යෙදෙන අනුරූ අය වැයෙන් රජයේ මෙන්ම විපක්ෂයේදී “ප්‍රතිපත්ති මත පදනම් වූ දේශපාලනයකට” මුළු පුරුන මේ අවස්ථාවේදී වැටුප පිළිබඳ දැන්ට තිබෙන ජාතික ප්‍රතිපත්තිය උල්ලංකණය නොකර යුතු බව අපි දිගින් දිගටම පෙන්වා දී ඇති.

මෙම කාරණා සම්බන්ධයෙන් රැයේ දින (26/01/2015) නව රජයේ සෞඛ්‍ය අමානස ගරු රාජ්‍ය සේවාරන්හේන මහතා සමග රජයේ වෙළදුන නිලධාරීන්ගේ සංගමයේ විධායක කම්ටුව විශේෂ සාකච්ඡාවක් පැවතුණි. එහිදී,

1. ප්‍රතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය පවත්වාගෙන යාමේ වැදගත්කම අමාත්‍යතුමා විසින් පිළිගත් අතර විය නව රජයේ මගින්ද ප්‍රතිපත්තියක් ලෙස පිළිගත්තා බවට එකඟ වී ඇත.
2. රජයේ වෛද්‍යවරණ්ට ලබාදුන් දීමනා අදාළ පරිදි යාචනකාලීන කර ලබා දීමටත් ඒ සම්බන්ධයෙන් අවශ්‍ය කරන නිර්දේශ මුදල් අමාත්‍යතුමා වෙත ලබා දී විය ක්‍රියාත්මක කිරීමටත්,
3. සොඛන සේවයේ ගුණාත්මකතාවය වර්ධනය කිරීම සඳහා රජයේ වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ සංගමය විසින් සිදු කරන වැඩ සටහන් ඒ ආකාරයෙන්ම ඉදිරියට කරගෙන යාමට සහය ලබා දීමටත්,
4. වකුගත් රෝගය සම්බන්ධව රජයේ වෛද්‍ය නිලධාරීන්ලගේ සංගමය හා විස්ව නව වැඩපිළිවෙළක් ක්‍රියාත්මක කිරීමටත් විකාශනාවයක් පළ විය.

මේ අනුව ප්‍රතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය ඒ ආකාරයෙන්ම පවත්වාගෙන යාම හා වෛද්‍යවරණ්ට 2015 අය වැය මගින් ලබා දුන් දීමනා ඒ ආකාරයෙන්ම ක්‍රියාත්මක වනු ඇති බවත් ඒ වෙනුවෙන් සොඛන අමාත්‍යතුමා අවශ්‍ය සියලුම පියවර ගනු ඇති බවත් අපි බලාපොරොත්තු වෙමු.

මේ සම්බන්ධයෙන් හඳුනී මධ්‍යම කාරක සහා රැස්වීමක් අද දින රජයේ වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ සංගම් මූලස්ථානයේ පැවත්වෙන අතර විනිදි මෙම වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය හා වෛද්‍යවරණ්ට ලබාදුන් දීමනා ලබා ගැනීම සඳහා ගත යුතු තිරණාත්මක ඉදිරි ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ තින්ද වලට විළුණෙනු ඇත.

ස්තූතියි,



වෛද්‍ය/ලසන්ත පිනදාක  
ලේකම්

වැඩපිළිර විස්තර සඳහා -

වෛද්‍ය නළින්ද හේරන්

- 0773495821

වෛද්‍ය නවින් සොඛන

- 0718582444