



GMOA

ESTABLISHED IN
1926
TU No. 291

THE GOVERNMENT MEDICAL OFFICERS' ASSOCIATION

No.275/75, Professional Centre, Prof. Stanley Wijesundara Mawatha, Colombo 07

Tel : 2580886 / 0714 999555

Fax : 4518668 / 2503586

Web : www.gmoa.lk

Email : info@gmoa.lk
office@gmoa.lk

2015/02/10

මාධ්‍ය නිවේදනයයි

2003 වර්ෂයට පෙර ශ්‍රී ලංකාවේ රාජ්‍ය සේවයේ වැටුප් වැඩි කිරීම ප්‍රතිපත්තියකින් තොරව සිදුවීමේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස වෘත්තීය සමිති ක්‍රියාමාර්ග ජාලයක් ඇති විය. එම අවධියේදී දීන 365න් 187 ක් කවර හෝ සෞඛ්‍ය සේවක පිරිසක් වෘත්තීය සමිති ක්‍රියාමාර්ගවල යෙදීම නිසා සෞඛ්‍ය සේවය අකාර්යක්ෂම වී ජනතාව පීඩාවට පත්වූවා පමණක් නොව මහජනතාවගේ අපකීර්තියට ද භාජනය විය.

රාජ්‍ය සේවය ගුණාත්මකභාවයකින් යුතුව පවත්වාගෙන යාම සඳහා එහි මානව සම්පත නිවැරදි සංයුතියකින් පවත්වාගෙන යාම අත්‍යවශ්‍ය කාරණයකි. 2006 දී ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක් බිහි කිරීමට වෛද්‍ය සංගමයක් ලෙස අප ගත් පුරෝගාමී වැඩ පිලිවෙල නිසා මේ වන විට රාජ්‍ය සේවයේ සංයුතිය දියුණු වෙමින් පවතී. වෘත්තීයවේදීන්, තාක්ෂණික ශිල්පීන් වැනි කුසලතාවයෙන් පරිපූර්ණ පිරිස් රාජ්‍ය අංශයේ රැඳීමේ ප්‍රවණතාවය ඉහල යමින් ඇත. නිදසුනක් ලෙස නිදහසින් දැන 5කට පසු එනම් වසර 2003 වන විටත් විශේෂඥ වෛද්‍යවරුන් 500 ඉක්මවා ගත නොහැකි වූ සෞඛ්‍ය සේවයට වසර 2006 දී ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය හඳුන්වාදීමත් සමග එම සංඛ්‍යාව වසර 08 ක් තුළ 1700 දක්වා ප්‍රසාරණය කර ගත හැකිවිය. මෙය ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තියේ සෘජු ප්‍රතිඵලයක් ලෙස අපි දකිමු. රජයේ සේවකයින් ලෙස ඔවුන් රට පුරා පැතිර ඇති රෝහල් වලට අනුයුක්තව සේවය කරන විට එහි ප්‍රතිලාභ සියලු දෙනාටම අත්වනු ඇත. රාජ්‍ය සේවය තුළ විද්වතුන් රඳවා ගැනීම පොදු ජනයාගේ සුභසාධනය සලසන ක්‍රමයක් බව මේ තුලින් ඔප්පු වේ.

මේ අනුව රජයේ වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ සංගමය ලෙස අපි පහත යෝජනා රජයට ඉදිරිපත් කිරීමට තීරණය කර ඇත.

1. මූලික වැටුප යථාවත් කිරීම,

ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තියකට අනුව මූලික වැටුප යථාවත් කිරීම සඳහා 2015 අයවැයෙන් රාජ්‍ය සේවක අවම වැටුප රුපියල් 11,700 සිට 15,000 දක්වා 28% (රු.3300) කින් වැඩි කර ඇත. ඊට සමානුපාතිකව සියලුම රජයේ සේවකයින්ගේ මූලික වැටුප 2015 ජනවාරි මාසයේ සිට යථාවත් විය යුතුය.

2. වෛද්‍යවරුන්ට ලබා දුන් විශේෂිත දීමනා,

2015 අයවැයෙන් වෙනත් සමාන්තර වෘත්තීයවේදීන්ට ලබා දුන් දීමනා ඔවුන්ට ලබා දීමට ක්‍රියා කර ඇතත් එම දීමනා වෛද්‍යවරුන් සඳහා මෙතෙක් ලබා දී නොමැත. 2015 අනුමත අයවැය පනත අනුව මුදල් අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්, සෞඛ්‍ය ලේකම්වරයා වෙත සෘජු නියෝග ලබා දී ඇති නමුත්, මේ වන තෙක් එම වැටුප් වැඩි කිරීම සිදු කරන ලෙස අදාළ නිලධාරීන් වෙත නියෝග නිකුත් කිරීමට සෞඛ්‍ය ලේකම්වරයා ක්‍රියා කර නොමැත.

- මෙම දීමනා සංශෝධනය හඳිසියේ සිදු කල එකක් නොවන අතර එය අප සංගමය සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ බලධාරීන්ගෙන් දිගු කලක සිට කරන ලද ඉල්ලීම් වලට අනුව හා වැටුප් කොමිෂන් සභාව සමග දීර්ඝ වශයෙන් කරන ලද සාකච්ඡා වලින් අනතුරුව රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශයේ අනුමැතියට යටත්ව මුදල් අමාත්‍යාංශය මගින් ගනු ලැබූ තීරණයක ප්‍රතිඵලයකි. එය 2015 අයවැය පනත මගින් සම්මත කර ඇත. එබැවින් අදාළ දීමනා සංශෝධනය අත්තනෝමතික ලෙස පැහැර හැරීම අයවැය විසර්ජන පනත උල්ලංඝනය කිරීමකි.

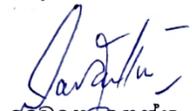
3. 2015 අතුරු අය වැය මගින් ලබා දුන් දීමනා

රටේ දේශපාලන රාමුව වෙනස්වීම අනුව ජනවාරි 29 වනදා නව රජය මගින් අතුරු අයවැයක් ඉදිරිපත් කෙරිණි. එමගින් 2015 අයවැය විසර්ජන පනත අවලංගු කිරීමකින් තොරව හඳුනාගත් කරුණු පමණක් සංශෝධනය කර ඇත. මෙම අතුරු අයවැය මගින් යෝජනා රාජ්‍ය සේවක වැටුප් රු. 10,000කින් වැඩි කිරීම ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය උල්ලංඝනය කිරීමකින් තොරව ක්‍රියාත්මක කල යුතු බව රජයේ වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ සංගමය එකමතිකව තීරණය කර ඇත.

අප රටේ බොහෝ ක්ෂේත්‍ර ප්‍රතිපත්ති මත පිහිටුවා පොදු සම්මුතියෙන් ක්‍රියා කල යුතු බව ආණ්ඩු පක්ෂයත් විපක්ෂයත් එකඟව ප්‍රකාශ කරන යුගයක ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය අත්තනෝමතික ලෙස උල්ලංඝනය නොකරනු ඇතැයි අප උදක්ම බලාපොරොත්තු වෙමු.

කෙසේ හෝ අදාල වැටුප් වැඩිවීම් පෙබරවාරි මස වැටුපට නොලැබුනහොත් දිපව්‍යාප්ත වර්ජනයකට යාමට ඊයේ (පෙබරවාරි 09) රැස්වූ මධ්‍යම කාරක සභාව ඒකමතිකව තීරණය කරන ලදී. මේ සඳහා දැනටමත් ශාඛා සමිති 79ක් ලිඛිතව යෝජනා ඉදිරිපත් කර ඇත. වර්ජනය පැවැත්විය යුතු ආකාරය සහ දිනය තීරණය කිරීම සඳහා පෙබරවාරි 16 වනදා පසුව එළඹෙන ඕනෑම දිනකදී ගත යුතු වෘත්තීය සමිති ක්‍රියාමාර්ග සම්බන්ධව මධ්‍යමකාරක සභාව එහිදී අවසන් තීරණය ගනු ඇත.

ස්තූතියි



වෛද්‍ය ලසන්ත ජනදාස
ලේකම්

වැඩිදුර විස්තර සඳහා - වෛද්‍ය නවීන් ද සොයිසා 0718582444
වෛද්‍ය නලින්ද සේරත් 0717876516